

Impresso Especial

406501180-8/2013-DR/PE

Sescon-PE

...CORREIOS...

SESCAP
Pernambuco

INTEGRAR

Informativo do Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado de Pernambuco

Contribuição Sindical Patronal: Movimentando a categoria, gerando benefícios

O sucesso da empresa está condicionado a manutenção de uma categoria forte

Janeiro é o mês em que as empresas devem recolher a Contribuição Sindical que é obrigatória para todos os participantes de uma determinada categoria, seja de trabalhadores (categoria profissional) ou de empregadores (categoria econômica), inclusive pelos profissionais liberais, em favor do sindicato representativo da respectiva categoria, independentemente de serem sindicalizados.

Contribuir com o sindicato significa colaborar com o crescimento do setor em que a organização está inserida. A meta de qualquer empresa é o crescimento e a conquista de novos horizontes mercadológicos. Para isso, é necessário investimento em diversas áreas que tangem o dia-a-dia do negócio, mas também requer visão e atitudes de maior abrangência, que colabore com o setor. Nenhuma empresa cresce sozinha, seu sucesso está condicionado a manutenção de uma categoria forte e unida em prol das causas da coletividade.

Sindicatos como o SESCAP-Pernambuco contam com a arrecadação da Contribuição Sindical para manter seus serviços, continuar atuando junto aos órgãos públicos e promover o desenvolvimento dos seus associados e da categoria como um todo. Vale salientar que o sindicato tem característica assistencialista, equiparando-se a algumas das agências prestadoras de serviços do Estado.

Por este motivo, a Contribuição Sindical Patronal



Contribuir com o sindicato significa colaborar com o crescimento do setor em que a organização está inserida.

dever ser encarada não apenas como uma obrigação, mas como uma ferramenta facilitadora da atuação do sindicato que através do tributo promove benefícios para toda categoria.

Também conhecido como "Imposto Sindical", a contribuição sindical inclui punições para aqueles que não cumprirem esta obrigação. Sua cobrança está prevista na Constituição Federal, autorizada pelo Art. 149 e encontra respaldo no artigo 8º da

Carta Constitucional, disciplinada nos artigos 578-610 da CLT.

Este ano, a Contribuição Sindical Patronal deverá ser paga até o dia 31 de janeiro. Para as empresas novas, o período para liquidação da tributação é de até 30 dias úteis a partir da data do CNPJ.

Evite ser penalizado, fique atento às datas e contribua com o Sindicato. Essa é mais uma ação em benefício da sua própria empresa.

Para imprimir a guia de pagamento (obrigatório no momento da liquidação) visite o site do SESCAP-Pernambuco (www.sescappe.org.br) e acesse o link "Contribuição On-line". O programa também oferece outras informações e recursos como uma simulação de quanto você terá que pagar. Mais informações: (81) 3463.4762.

LC 128/2008 corrige distorções da Lei Geral
..... p.02

PQEC traz novidades para 2009
..... p.02

Auditoria e Consultoria Atuarial é sinônimo de diferencial p.04

FENACON
SISTEMA SESCAPPESCON



Com a publicação do número 37, o nosso *Integrar* chega à primeira edição de 2009, abrindo mais um ano, que esperamos ser de muitas boas notícias. E com o início de um novo

ano, um novo ciclo, voltamos ao compromisso com a Contribuição Sindical, obrigação importante para que o sindicato possa custear suas atividades. Nas páginas que seguem, os leitores poderão conferir a notícia sobre a LC 128/2008, conhecer a importância da Auditoria e Consultoria Atuarial e, como sempre, cuidar da saúde. Boa Leitura!

José Félix de Souza Júnior
Presidente do SESC-PE

MP sobre efeitos tributários do IFRS é editada

No dia 04/12, o Governo Federal editou a Medida Provisória (MP) nº. 449, texto que trata dos efeitos tributários recorrentes à aplicação da Lei 11.638. Publicada no DOU, a medida cria um Regime Tributário de Transição (RTT) e faz alterações sobre notas explicativas, registros contábeis auxiliares, entre outras novidades. Com as mudanças, a Receita dá uma "forcinha" no ritmo de adesão ao IFRS. Entre os pontos mais aguardados, estavam o princípio de neutralidade na aplicação de modalidade nas empresas de capital aberto e grande porte, com receita superior a R\$ 300 mi no ano passado. Elas deverão publicar balanços consolidados baseados no IFRS até 2010.

ACR Fenacon e certificação SEGS



José Félix recebe certificado do SEGS.

Novembro foi o mês da II Assembléia do Conselho de Representantes da Fenacon que, novamente, reuniu dirigentes dos Sescap's e Sescap's de todo Brasil e várias lideranças políticas. José Félix e Alba Rosa foram ao evento que também contou com a entrega do certificado de conclusão do ciclo do SEGS - Sistema de Excelência em Gestão Sindical.



Adelvani Braz, Alba Rosa, Pedro Eugênio e José Félix na II Assembléia FENACON.

Almoço-palestra debate Qualidade de Gestão

Qualidade - ou você tem ou precisa mudar foi o tema do Almoço Palestra promovido pelo SESC-PE no dia 26 de novembro. Comandado pelo consultor de empresas na área de gestão Mário Almeida, o encontro debateu modelos de gestão e apresentou oito princípios da qualidade baseados na norma ISO. Seriam eles: Foco no cliente; Liderança; Envolvimento das pessoas; Abordagem do processo; Abordagem sistêmica; Melhoria contínua; Análise dos fatos e dados para tomada de decisões; e Relacionamento mutuamente benéfico entre organizações e seus fornecedores. Pontos que foram amplamente discutidos no encontro



que contou com a participação de profissionais e empreendedores do segmento contábil.

LC 128/2008 corrige distorções da Lei Geral

A Lei Complementar 128/2008, aprovada no mês de dezembro, veio para instituir a figura do Microempreendedor Individual e corrigir distorções da Lei Geral que atingiam os pequenos empreendedores. As principais mudanças foram: a dedução de créditos tributários referentes ao diferencial de alíquotas de ICMS e as regras sobre a substituição tributária. E também: a partir de janeiro somente serão válidas as regras de substituição que envolvam MPes que estejam de acordo com a normatização do Comitê Gestor.

"Este projeto do microempreendedor é audacioso e promoverá uma grande inclusão social, uma vez que pretende tirar aproximadamente 7.000.000 de pessoas da informalidade. É necessário e muito importante o engajamento e apoio das empresas de serviços contábeis neste processo, que é também um processo de educação fiscal", comenta a vice-presidente do SESC-PE, Alba Rosa.



Qualidade em Foco



PQEC traz novidades para 2009

O Programa de Qualidade das Empresas Contábeis trará novidades em 2009. Segundo o coordenador do programa, Flávio Coelho, uma das metas do próximo ano é que as empresas contempladas com o Selo de Qualidade do PQEC possam conquistar o ISO 9001. Assim, está previsto um trabalho especial desenvolvido com o auxílio de um consultor que ajudará os participantes a alcançar as exigências do ISO e conquistar mais um degrau rumo à excelência da prestação dos serviços.



Novos Associados

ERS CONTABILIDADE | EVANDRO TENÓRIO DE ASEVÉDO JÚNIOR | GRUPO CONTÁBIL ASSESSORIA LTDA.



Inteligência Empresarial

Estratégia e tecnologia para vencer no mercado competitivo



4º Encontro das Empresas de Serviços do Estado de Pernambuco

13 a 15 de março de 2009



LOCAL: Hotel Fazenda Portal de Gravatá | Gravatá - PE

Informações e inscrições: www.sescappe.org.br | (81) 3463.4762

Colicópio



2008: período que fortaleceu entidade e associados para o ano que chega

Para o SESCAP-Pernambuco, 2008, o ano em que celebrou 15 anos, foi um ano de muitas realizações. Cursos, participação ativa em atividades e eventos do segmento contábil, como o lançamento do SPED Contábil em Brasília, são algumas das ações deste período.

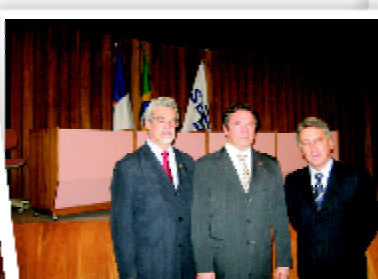
Fazendo um breve balanço, foram 24 cursos do Programa de Aperfeiçoamento Cíclico (PAC), quatro edições do Almoço Palestra e uma série de entrevistas do presidente do SESCAP-Pernambuco em programas de TV e rádio que consolidaram a entidade como referência, principalmente em temas tributários.

O ano de 2008 também será lembrado por grandes iniciativas como a palestra sobre reforma tributária com ex-governador do Rio Grande do Sul, Germano Rigotto, e o Deputado Federal (PT-PE), Pedro Eugênio, no mês de maio. Pela primeira reunião da Câmara Setorial de Contabilidade, em fevereiro. Assim como do Gestão em Serviços 2008 que aconteceu em setembro. Além das realizações, o relacionamento com entidades e instituições como Ministério do Trabalho, SEFAZ e Prefeitura foi uma característica marcante. Tão representativa quanto a entrega dos selos de qualidade das primeiras empresas que aderiram ao Programa de Qualidade, realizado na festa de aniversário do SESCAP.

Representar suas associadas e zelar por seu desenvolvimento – Dentro dessa filosofia de trabalho, o “Fator S” do SESCAP-Pernambuco, mote das comemorações de 15 anos, foi um aglutinador de forças e projetou as bases para um 2009 mais fortalecido.



15 anos do Sescap-Pernambuco.



Deputado Federal Pedro Eugênio, José Félix e Germano Rigotto, em palestra sobre Reforma Tributária, no auditório do Sebrae.



José Félix, em entrevista a TV Jornal sobre a NF-e.



Almoço informal - 26.11.08.



Almoço Palestra Nota Fiscal Eletrônica.



Gestão de Serviços 2008: palestra sobre SPED - Tecnologia para Reduzir Custos.



Curso Prodepe no auditório do SESCAP-Pernambuco.

Valorize o que a vida tem de melhor. Seu tempo.



A EBS Sistemas há 21 anos facilita a sua vida, criando sistemas para área contábil e gestão empresarial.

Matriz - Curitiba (41) 3906 - 4900 / Filial - Recife (81) 3312 - 6161
 RUA RIBEIRO DE BRITO nº 330 SALA 404,
 Boa Viagem, Cep.51021310, Centro Emp. Iberbras
 E-mail: cbsrecife@ebs.com.br



ebs sistemas
www.ebs.com.br

Mercado de Serviços

Auditoria e Consultoria Atuarial: Plano de benefícios bem implementado é sinônimo de diferencial

Fundamentadas na Ciência Atuarial, as Auditorias e Consultorias Atuariais, basicamente, trabalham pela estruturação de programas de seguridade social, bem como na conquista de maior competitividade de mercado e na excelência nos serviços prestados. Em teoria, seguem as aplicações técnicas de análise de riscos e expectativas, especialmente voltadas à administração de seguros e fundos de pensão.

Uma auditoria ou consultoria atuarial auxilia na tomada de decisão na estratégia de benefícios e em serviços atuariais. Entre os serviços mais comuns, destacam-se o estudo de viabilidade e modelagem de programa de aposentadorias e planos de saúde, a reestruturação de planos de benefícios, estruturação de produtos de previdência, saúde e seguros (PGBL,

VGBL, IBNR, etc.), a contabilização de benefícios oferecidos a empregados (CVM/371, FAS/87 e FAS/106) e a adaptações de estatutos e regulamentos na nova legislação. Quando contratadas para auxiliar gerencialmente uma empresa, os profissionais de atuariais, ou atuários, assumem a fiscalização e orientação das atividades técnicas de empresas de seguro, capitalização e investimento.

Atualmente, existem empresas focadas em públicos específicos, como saúde, por exemplo. Essa especialização contribui, e muito, para a personalização do serviço e o estabelecimento de um relacionamento baseado na credibilidade. Em conjunto com outras estratégias contábeis, um planejamento atuarial responde por uma maior estabilidade empresarial, especialmente na que diz respeito à retenção de talentos, pois tranquiliza também os colaboradores que vêem seus futuros mais seguros.



Por esses e outros motivos, vale a pena avaliar a possibilidade de se buscar esse tipo de serviços para avaliar, modelar e implantar programas de benefícios (planos de aposentadoria, saúde e incentivos salariais) de forma estruturada e segura. Em caso de dúvidas, consulte o SESCAP-Pernambuco. Ele é o sindicato das empresas de auditoria e consultoria atuarial.

Bem estar em pauta

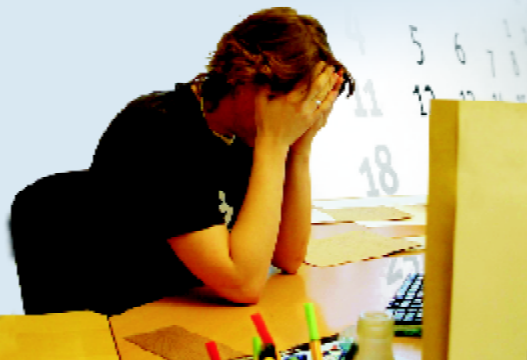
Dê um tempo: Acúmulo de férias não gozadas pode ser prejudicial à saúde

Os efeitos devastadores do estresse não é mais novidade para ninguém. Da mente ao corpo, tudo é afetado quando o corpo não suporta mais a carga de trabalho. Dentro desse cenário, é fundamental dar uma pausa. Um momento além das pequenas paradas do dia-a-dia. Esse tempo tão importante é o período de férias. Perfeito para fazer as malas e esquecer de trabalho, prazos e preocupações.

Mas, como tudo não são flores, alguns optam por não gozar das merecidas e necessárias férias, que são vendidas ou trocadas. A recomendação de especialistas é que isso não ocorra mais de duas vezes consecutivas. Dois anos em alta rotatividade, sem reduzir a pressão, podem gerar uma série de problemas de saúde. Na área

militar, quando há esse acúmulo de férias não gozadas, o servidor é obrigado a entrar de férias nos próximos seis meses.

O benefício das férias é tão importante que é regido por uma série de normas, com punições pesadas. É uma conquista, um direito e uma necessidade. Aproveite ao máximo.



PAC programa grade de cursos

A equipe do SESCAP-Pernambuco divulgará em breve os próximos cursos e treinamentos que comporão a grade de atividades do seu Programa de Aperfeiçoamento Cíclico. Acompanhe as atividades no nosso www.sescap.org.br e fique em dia com o conhecimento.



Confraternização de fim de ano

No dia 04/12, foi realizada a confraternização de fim de ano do SESCAP-Pernambuco. Diretores, associados e representantes de entidades e órgãos públicos, se reuniram no Espaço Didier, em Setúbal, para celebrar as conquistas de 2008 e deixar os votos de feliz 2009. Um grande público marcou presença para mostrar que a integração está mais forte do que nunca, renovada para mais um ano de trabalho.

Campeonato de Futebol 2008

Mais uma vez as empresas associadas ao sindicato vestram a camisa da integração e entraram em campo para mais um Campeonato de Futebol SESCAP-PE/AESCON-PE. Mantendo a tradição, a disputa pelo título masculino e feminino deste ano foi acirrada, deixando um saldo de 138 gols em 26 partidas. Os grandes campeões foram ALEC (masculino) e ASSCONTA (feminino) que fizeram a festa e deram um show de competitividade e espírito esportivo. O SESCAP agradece a participação de todos e garante que em 2009 tem mais.



Campeão masculino: ALEC



Campeão feminino: ASSCONTA